

Evaluationsbogen nach dem PERFORM-Modell

Wo rangiert Ihr Team auf einer Skala von 1 bis 4

(1 = stimme voll zu; 2 = stimme eher zu; 3= stimme eher nicht zu; 4 = stimme gar nicht zu)?

Merkmal	Wert
<p>Perspektive - Sinnzusammenhang, Zweck, Ziel, Absicht, Leitidee (Purpose)</p> <p>1. Die Teilnehmer können eine gemeinsame Leitidee nennen, der sich alle verpflichtet fühlen.</p> <p>2. Die Ziele sind eindeutig definiert, anspruchsvoll und haben einen klaren Sinnzusammenhang.</p> <p>3. Strategien und Vorgehensweisen stehen mit den Zielen im Einklang.</p> <p>4. Die Rollenverteilung unter den Team-Mitgliedern ist klar.</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<p>Ermächtigung - Ermächtigung, Autorisierung (Empowerment)</p> <p>5. Die Teilnehmer handeln und entscheiden im Rahmen ihres Arbeitsauftrags eigenverantwortlich</p> <p>6. Sie gehen davon aus, persönlich und als Gruppe etwas bewegen zu können.</p> <p>7. Sie haben Zugang zu den nötigen fachlichen und materiellen Ressourcen.</p> <p>8. Sie begegnen sich mit Respekt und Hilfsbereitschaft</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<p>Relation - Beziehung und Kommunikation (Relationships and Communication)</p> <p>9. Die Teilnehmer diskutieren im Team zielorientiert, offen und selbstbewusst.</p> <p>10. Sie scheuen sich nicht, einander Verständnis und Akzeptanz zu zeigen.</p> <p>11. Sie hören einander aktiv zu.</p> <p>12. Unterschiede in Meinung und Sichtweise werden begrüßt.</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<p>Flexibilität (Flexibility)</p> <p>13. Bei Bedarf übernehmen die Teilnehmer auch andere Rollen und Funktionen.</p> <p>14. Sie verantworten die Leitung und Entwicklung der Gruppe gemeinsam.</p> <p>15. Sie können sich auf wechselnde Anforderungen einstellen.</p> <p>16. Unterschiedliche Standpunkte und Sichtweisen werden in Betracht gezogen.</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<p>Optimale Leistung und Produktivität (Optimal Performance and Productivity)</p> <p>17. Der Arbeitsertrag des Teams ist hoch.</p> <p>18. Es werden qualitativ hervorragende Ergebnisse erzielt.</p> <p>19. Die Entscheidungsfindung verläuft effektiv.</p> <p>20. Die Problemlösungsprozesse sind für jedes Teammitglied durchschaubar.</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<p>Rückmeldung - Anerkennung und Würdigung (Recognition and Appreciation)</p> <p>21. Die Teilnehmerbeiträge werden von jedem im Team anerkannt und gewürdigt.</p> <p>22. Die Leistung des Teams ist für die einzelnen Teilnehmer einsehbar.</p> <p>23. Die Team-Mitglieder fühlen sich respektiert.</p> <p>24. Die Beiträge des Teams werden innerhalb der Organisation geschätzt und anerkannt.</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<p>Motivation - Stimmung (Morale)</p> <p>25. Die Teilnehmer arbeiten gern im Team mit.</p> <p>26. Sie fühlen sich zuversichtlich und motiviert.</p> <p>27. Die gemeinsame Arbeit erfüllt die Teilnehmer mit Stolz und Befriedigung.</p> <p>28. Das Team fühlt sich zusammengehörig und entwickelt Teamgeist.</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>