

Schulmanagement

Mitarbeiter–Vorgesetzten–Gespräche

Personalentwicklung im pädagogischen Kontext

Zielgruppe	Schulleitungen und schulische Führungskräfte, die Personalentwicklungsgespräche verantwortlich führen werden			
Ihr Nutzen	<p>Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche stellen ein wichtiges Führungsinstrument dar, um gerade in größeren schulischen Organisationen eine zielgerichtete und anpassungsfähige Abstimmung aller Kolleginnen und Kollegen zu ermöglichen. So gelingt es, auf das schulische Gesamtziel ausgerichtet zu arbeiten und dabei Transparenz zu erzeugen.</p> <p>Darüber hinaus erfüllen diese Gespräche eine wichtige soziale Funktion, da sie durch ihre Regelmäßigkeit nicht nur für gemeinsame Zielsetzungen, sondern auch für kommunikativen Austausch garantieren.</p> <p>Neben entsprechenden Input-Phasen liegt der Schwerpunkt der Arbeit in praktischen Phasen darauf, das Instrument MVG auf die Besonderheiten und Bedürfnisse der Schule abzustimmen.</p>			
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Ziele und Merkmale eines MVG • Strukturen in der Schule entwickeln und implementieren <ul style="list-style-type: none"> • Wer führt mit wem die Gespräche? • Welche zeitlichen Abstände werden gewählt? • Welche Abläufe und Rahmendaten werden gewählt, standardisiert und transparent gemacht? • Welche Gremien werden wann involviert? • Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung eines MVG <ul style="list-style-type: none"> • Struktur und Aufbau der Gespräche • gemeinsamer Leitfaden als Hilfsmittel • Gesprächsführungstechniken • den schuleigenen Leitfaden entwickeln (z.B. unter Berücksichtigung der Themenfelder „Aufgaben“, „Arbeitsumfeld“, „Zusammenarbeit und Führung“; „berufliche Entwicklung“) • Dokumentationsformen 			
Ort/Termin	Oldenburg	18.05. – 19.05.2010	09:00 – 17:00 Uhr	KTR OL 600 00 979
Kosten	175,00 € / Teilnehmer/in inkl. Tagungsgetränke			
Referentin	Claudia Bockholt			